

国家规定经济赔偿误工费

发布日期：2025-09-21 | 阅读量：43

（七）用人单位经营困难，裁减人员的经济补偿金及计算依据。1、经济补偿金：本单位工作年限X月工资2、计算依据：用人单位濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的，用人单位按被裁减人员在本单位工作的年限支付经济补偿金。在本单位工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金。（八）额外经济补偿金计算及依据1、计算：经济补偿金X50%2依据：用人单位解除劳动合同后，未按规定给予劳动者经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。职工工伤经医治伤情相对稳定，用人单位、工伤职工或者其直系亲属向设区的市级劳动能力鉴定委员会提出申请。国家规定经济赔偿误工费

2、丧葬费，按照受诉法院所在地上一难度职工平均工资6个月标准;3、被扶养人生活费，被抚养人是未成年人的，计算至18周岁;是无劳动能力又无其他生活来源的，计算20年。但60周岁以上的，年龄没增加1岁减少1年;75周岁以上的，按5年计算。4、家属交通费，原则不超过三人处理交通事故的合理交通费;超过的按三人计算。5、家属住宿费，原则不超过三人处理交通事故的合理住宿费;超过的按三人。6、家属误工费，原则不超过三人处理交通事故的合理误工损失;超过的按三人计算。7、精神损害抚慰金。受诉法院所载地的经济发展状况不同，精神损害赔偿数额也有所不同。8、抢救费。按实际发生的计算。青浦区农民工经济赔偿律师怎样找(一)在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在48小时之内经抢救无效死亡的。

第三章劳动合同和集体合同第十六条劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。建立劳动关系应当订立劳动合同。第十七条订立和变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。劳动合同依法订立即具有法律约束力，当事人必须履行劳动合同规定的义务。第十八条下列劳动合同无效：（一）违反法律、行政法规的劳动合同；（二）采取欺骗、威胁等手段订立的劳动合同。无效的劳动合同，从订立的时候起，就没有法律约束力。确认劳动合同部分无效的，如果不影响其余部分的效力，其余部分仍然有效。劳动合同的无效，由劳动争议仲裁委员会或者人民法院确认。

第八条劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议，由用人单位解除劳动合同的，用人单位按劳动者在本单位工作的年限，工作时间每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金。主要就是经济补偿金，一个月的工资。另外问一下，单位有没有给你办理相关社会保险呢?如果没有办理，劳动者可以要求单位补办相关社会保险。以上便是小编为大家整理的相关内容，希望对您有所帮助。1. 请求权人的主体资格。

第九十七条由于用人单位的原因订立的无效合同，对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。第九十八条用人单位违反本法规定的条件解除劳动合同或者故意拖延不订立劳动合同的，由劳动行政部门责令改正；对劳动者造成损害的，应当承担赔偿责任。第九十九条用人单位招用尚未解除劳动合同的劳动者，对原用人单位造成经济损失的，该用人单位应当依法承担连带赔偿责任。第一百条用人单位无故不缴纳社会保险费的，由劳动行政部门责令其限期缴纳；逾期不缴的，可以加收滞纳金。经过征求意见，大家认为，对高层次、高收入劳动者作这样的限制是合适的，大家同意作这样的限制。浦东新区经济赔偿如何裁定

工伤赔偿须经工伤认定、劳动能力鉴定、劳动仲裁三个必经阶段。国家规定经济赔偿误工费

（九）工资的认定标准：本办法中经济补偿金的工资计算标准是指企业正常生产情况下劳动者解除合同前列二个月的平均工资。用人单位依据本办法第六条、第八条、第九条解除劳动合同时，劳动者的月平均工资低于企业月平均工资的，按企业月平均工资的标准支付。以上就是法律快车小编为大家介绍的关于经济赔偿金的赔偿标准是什么的相关内容，若是在无理的情况下被解除了劳动合同，是可以要求劳动经济赔偿金的，如果你还有其他的法律问题，请及时咨询律师处理，法律快车提供专业律师，欢迎您进行法律咨询。国家规定经济赔偿误工费

上海星图律师事务所汇集了大量的优秀人才，集企业奇思，创经济奇迹，一群有梦想有朝气的团队不断在前进的道路上开创新天地，绘画新蓝图，在上海市等地区的商务服务中始终保持良好的信誉，信奉着“争取每一个客户不容易，失去每一个用户很简单”的理念，市场是企业的方向，质量是企业的生命，在公司有效方针的领导下，全体上下，团结一致，共同进退，**协力把各方面工作做得更好，努力开创工作的新局面，公司的新高度，未来上海星图律师事务所供应和您一起奔向更美好的未来，即使现在有一点小小的成绩，也不足以骄傲，过去的种种都已成为昨日我们只有总结经验，才能继续上路，让我们一起点燃新的希望，放飞新的梦想！